

研修タイトル

女性リーダー研修

研修の目的

1. 働く女性が今置かれている状況を理解し、リーダーとしての役割を認識する
2. 連帯感のあるチームを創るためにリーダーがなすべきことを理解する
3. 一人ひとりの価値を最大限に発揮するために女性リーダーができることは何かを考え、自身の行動へと繋げる

対象者

女性リーダー、新任女性リーダー、これからリーダーになる女性の方

項 目

内 用 と 狙 い

1. これからの時代に求められるリーダーとは

1. 今、私たちを取り巻く環境を理解する
2. これからのリーダーに求められること
3. 女性リーダーであることを前向きに捉える
4. 女性らしさを活かしたリーダーシップとは

■これからの時代に求められるリーダーとしての考え方に触れ、女性らしさを活かすことがプラスに繋がることを理解し、女性リーダーとしての前向きな姿勢を醸成する

2. 私たちが目指す理想の女性リーダーとは

1. リーダーとして取組んでいること・心掛けていることを共有 【グループワーク】
2. 私たちが考える理想の女性リーダーとは 【グループワーク】
3. 女性リーダーが果たすべき役割理解
4. プラスの影響力を与える存在を目指す

■リーダーとしてのあり方について多面的に考察し、女性リーダーとしての役割について理解を深める。また、其々の取組みや悩みなどを共有することで、各自の課題解決のヒントの足掛かりとする。

3. 連帯感・一体感のあるチームを創る

1. VISION・MISSIONを自分の言葉で伝えているか
2. 部下に仕事の本質を理解させる
3. 明確な判断基準を示す
4. チームで協力して成果を上げる 【体験学習】
5. プロセス管理も怠らない

■チームで協力して成果を出し続けるための考え方、具体的行動について、女性リーダーが陥りがちなケースも紹介しながら理解を深める。また、体験学習を通して、チームをまとめるうえでの自身の課題を明確化する。

4. 一人ひとりの価値を最大限に発揮させ部下との関わり方

1. 人は育つもの
2. 部下が育つ環境を整え支援する
3. 一人ひとりの価値を見出すためのリーダーの心得
4. 相互理解を深める「観察」「傾聴」「対話」術 【ペアワーク】

■部下の価値を見出し、最大限に力を発揮させるために、リ部下とどのように関わっていけば良いか、考え方を理解し、必要なスキルを習得する。

5. 女性リーダーとして自分らしく輝き続けるために

1. 問われるあなたの人間力
2. 女性リーダーとしての自覚と誇りを持つ
3. 自分らしく輝き続けるために 【アクションプラン作成】

■研修のまとめとして、自らの人間力を高めていくことの重要性に触れ、今後も前向きに女性リーダーとして活躍していくための行動を明確化する。