[男性管理職のための職場での女性活用研修](http://www.consultant-brain.co.jp/theme/detail.php?id=343)

～女性部下をマネジメントするためのルール～

今、なぜ女性活用の意義が問われているのか？

女性部下の扱いを知る！

研修の具体的なカリキュラム例

研 修 項 目 内 容

１．今、なぜ女性活用なのか？ 女性が生き生きしている企業は、男性も生き生き？

女性に関わる雇用の歴史

政府が打ち出す、ポジディブアクション

モチベーションの高い会社に共通するのは？

働きやすい会社のあり方を考える

２．女性部下のこんな言動、どう扱う？ コミュニケーショントラブルを防ぐ

女性のあんな行動・こんな行動の謎を知る

困った！！時の対処法

性差での対応の違い

３．女性を活かすマネジメント 女性のライフコースを知る

女性のキャリアをどう捉えるか？

メンターとロールモデルの必要性

４．男性・女性の違い 女性特別視はではないことの理解

男女の違いを理解する

女性の能力を引き出す

働く女性は悩んでいる

男性社会の「暗黙の了解」

５．「聴く」「話す」コミュニケーション術 カウンセリングマインドを持つ

傾聴の基本スキルを身につける

女性は解決を求めていない？

聴くスキル・質問スキル

女性部下のメンタルヘルスケア