

プログラム名	経営幹部・管理者対象／部下指導・育成とリーダーシップ		
講師	はらだ ともあき 原田 智明	プロフィール	1946年鳥取県生まれ。岡山大学教育学部卒。日本能率協会等を経て81年㈱ダイヤモンド・ビッグ社取締役。96年に独立、「事業と人材開発」をテーマに自治体・民間企業への講演・研修活動に従事。06年より島根大学キャリアセンターの教授職に就く。指導分野：マネジメント、人材育成、リーダーシップ、組織風土改革、採用のための面接技法、キャリアデザイン
研修ねらい	企業を取り巻く環境変化は激しく、経営幹部・管理職の果たす役割は極めて大きなものがあります。この任務を遂行するためには、リーダーシップ力を磨き、部下指導・育成力を高めるとともに、職場活性化の中核を担うことが期待されます。本研修ではこれらの実践的な取り組み方を学び、組織運営の実際に役立つようにします。		
研修技法等の特徴・ポイント	リーダーシップの取り方・スキルをケースや演習を通して学び、実際に使えるようにします。また、「企業を取り巻く環境の変化」や「よりよい職場をつくる」等、現在直面している問題をテーマにグループ討議をし、現状認識と改善・改革方向について理解を深めます。		
研修プログラム			
時間	研修内容	進め方	
9:00	1. 管理者の意識と行動が業績を左右する (1) 企業を取り巻く環境の変化 —グループ討議— (2) 管理者の心得 ・組織と管理（フラットな組織、CS他） (3) マネジメント能力の向上 ・今、管理者に問われている能力は 2. 管理者のリーダーシップ (1) リーダーシップとは (2) 部下指導・育成はリーダーシップ行動そのもの (3) 状況に適應するリーダーシップのすすめ ・4つのリーダーシップスタイル —リーダーシップスタイル自己診断実施—	・講義 ・討議 ・講義 ・講義 ・演習	
12:00			
13:00	3. リーダーシップスキルを身につける (1) 柔軟性のスキル (2) 状況把握のスキル (3) コミュニケーションスキル ・コーチングスキルを活用する 4. よりよい職場をつくる (1) 組織風土が業績に影響を与える ・組織の活性化へのさまざまな取組みを考える —組織風土自己チェックシート記入— (2) 活力のある職場を創るために —グループ討議、全体発表—	・講義 ・演習 ・講義 ・個人ワーク ・討議、全体発表	
17:00	5. まとめ	・まとめ	